

# Le déroulement de carrière des agents des lycées et des CREPS - Conditions applicables à la Région en 2025



Les agents qui travaillent dans les lycées et CREPS de la Nouvelle-Aquitaine appartiennent à 4 cadres d'emplois : Adjoint Technique Territorial (ATT), Adjoint Technique Territorial des Etablissements d'Enseignement (ATTEE), Agent de Maîtrise Territorial, Technicien Territorial. Nous présentons quelles sont les conditions de déroulement de carrière en 2025 (conditions statutaires et conditions spécifiques retenues par la Région).

# L'avancement de grade au sein du cadre d'emplois des Adjoints Techniques Territoriaux (ATT)

ATT 1er grade Adjoint technique territorial

#### **Conditions** statutaires:

Avoir au moins 1 an d'ancienneté le 5<sup>ème</sup> échelon d'ATT et compter au moins 8 ans de services effectifs dans le grade **OU** avoir atteint le 4è éch, compter 3 ans dans le grade ET réussir un examen professionnel

> Ratio 30 % + 5 % retraite (\*\*) 100% si examen pro

#### Critères de sélection :

Avis favorable du n+1 et ancienneté dans le grade.

# ATT **P2**

Adjoint technique principal 2<sup>ème</sup> classe

#### **Conditions** statutaires:

Compter 1 an d'ancienneté dans le 4ème éch. d'ATT P2 et 5 ans (\*) de services dans le grade d'ATT P2

> Ratio **30 %** + 5 % retraite (\*\*)

# ATT **P1**

Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe

81 possibilités

(dont 73 pour les lycées) en 2025 (+5% retraites)

# l'avancement <u>vers P1</u>:

Priorité aux agents qui détenaient le grade de P2 avant 2017, aux encadrants et (pour les lvcées). Répartition 90/10 entre agents des lycées/Creps et agents des services

# L'avancement de grade au sein du cadre d'emplois des Adjoints Techniques Territoriaux des Etablissements d'Enseignement (ATTEE)

ATTEE

1<sup>er</sup> grade

(adjoint technique Territorial Etablissements d'Enseign ment)

# Conditions

statutaires: Avoir atteint le 5ème échelon d'ATTEE et compter au moins 5 ans de services effectifs dans le grade

Ratio 30 % + 5 % (\*\*)

Critères de sélection

Avis favorable du n+1 et

ancienneté dans le grade.

## ATTEE **P2**

125 possibilités

(dont 32 avec

examen) en 2025

(+5% retraites)

Adjoint technique principal 2<sup>ème</sup> classe des EE

possibilités

en 2025

(+5% retraites)

#### **Conditions** statutaires:

Critères de

<u>sélection</u>:

Avis favorable du n+1 et

ancienneté dans le

Compter 1 an d'ancienneté dans le 4ème éch. d'ATTEE P2 et 5 ans (\*) de services dans le aradè

Ratio 30 % + 5 % (\*\*)

#### Critères de <u>sélection</u>:

Avis favorable du n+1 et ancienneté dans le grade.

### **ATTEE P1**

Adjoint techniaue principal de 1ère classe

des EE

possibilités en **2025** 

# l'avancement vers P1:

Priorité aux agents qui détenaient le grade de P2 avant 2017.

Priorité aux P2 encadrants.

(\*) Les ATT 1 ou ATTEE 1 et les ATT P2 ou ATTEE P2, qui ont été intégrés au 01/01/2017 dans le nouveau grade fusionné de P2, bénéficient du transfert (dans ce nouveau grade) de l'ancienneté acquise dans les anciens grades de ATT 1/ATTEE 1 et de ATT P2/ ATTEE P2.

(\*\*) Ratios. Si 100 ATTP2 ou ATTEEP2 remplissent les conditions statutaires pour être promus P1, seuls 30 d'entre eux pourront l'être (soit 30 %), on ajoute à ces 30 %, un contingent supplémentaire de 5 % maxi parmi les agents qui ont déposé leur dossier de départ en retraite.

# La Promotion interne des ATT et des ATTEE vers Agent de Maîtrise

**ATTEE** ou ATT 1er grade

**Conditions statutaires**: compter au moins 7 ans de services effectifs dans un ou plusieurs cadres d'emplois techniques <u>et</u> réussir un EXAMEN **PROFESSIONNEL** 

**ATTEE** ou ATT P 2 ou P1

Conditions statutaires: compter au moins 9 ans de services effectifs dans un ou plusieurs cadres d'emplois techniques

**AGENT MAITRISE** 1er grade

Critères de sélection: Avis favorable du n+1, exercer effectivement des fonctions d'encadrement, priorité aux lauréats de l'examen professionnel et aux plus anciens dans la fonction d'encadrement ainsi qu'à ceux ayant le plus grand nombre d'agents à encadrer. Les agents lauréats de l'examen pro, qui ne sont pas encadrants seront inscrits sur la liste d'aptitude d'Agent de Maîtrise, mais ne seront pas nommés sur leur poste.

possibilités (dont 4 avec examen pro) en 2025

### L'avancement de grade au sein du cadre d'emplois des Agents de maîtrise territoriaux

**AGENT** de **MAITRISE** 1er grade

Conditions statutaires : avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon d'Agent de Maîtrise 1er grade et compter au moins **4 ans** de services effectifs dans ce grade en tant que titulaire

AGENT de **MAITRISE PRINCIPAL** 

Critères de sélection :

Avis favorable du n+1 et ancienneté dans le grade.

Ratio 30 % + 5 % (\*\*)

possibilités en 2025

## L'Avancement de grade au sein du cadre d'emplois des Techniciens territoriaux

TECHNI

CIEN

princi

pal

2è classe

# **TECHNI** CIEN 1er grade

### **Conditions statutaires** (\*):

- Compter au moins 5 ans de service effectif dans un cadre d'emplois de cat B (dont au moins 1 an dans le 8è échelon de Technicien 1er grade) - Ou au moins 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emploi de cat

B et avoir atteint au moins le 6è échelon de Technicien) et réussir un Ratio 100% **EXAMEN PROFESSIONNEL** 

### Conditions statutaires (\*) - Compter au moins 5 ans de services

effectifs dans un cadre d'emplois de cat B (dont au moins 1 an dans le 7è échelon de Technicien Pal 2è classe)

- Ou au moins 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois de cat B (dont au moins 1 an dans le 6è échelon de Technicien Pal 2è classe) et réussir un **EXAMEN PROFESSIONNEL** 

**TECHNICIEN** principal 1ère classe

Ratio 100%

# Critères de sélection :

Avis favorable du n+1, examen prof, fonction exercée, et ancienneté dans le grade.

possibilité en 2025

### Critères de sélection :

Avis favorable du n+1, examen prof, fonction exercée, et ancienneté dans le grade.

possibilités en 2025

(\*): Pour les techniciens, il faut au moins une réussite à l'examen professionnel, pour permettre un avancement à l'ancienneté seule. Le nombre total d'avancement pour chaque voie (examen ou ancienneté seule) doit représenter au minimum 1/4 des nominations.

# La Promotion interne des ATTEE, des ATT et des Agents de Maîtrise vers Technicien

ATT P1 et ATTEE P1 **Conditions minimales**: Compter au moins 10 ans de services effectifs, dont 5 ans en tant que fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique.

**TECHNICIEN** 1er grade

ATT P2 ou P1 et ATTEE P 2 ou P1

**Conditions minimales**: Compter au moins 10 ans de services effectifs, dont 5 ans en tant que fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique, et réussir un EXAMEN PROFESSIONNEL

**TECHNICIEN** principal 2è classe

Agents de maitrise

et Agents de maîtrise principaux (AMP)

**Conditions minimales**: Compter au moins 8 ans de services effectifs, dont 5 ans en tant que fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique.

**TECHNICIEN** 1er grade

**<u>Conditions minimales</u>**: Compter au moins 8 ans de services effectifs, dont 5 ans en tant que fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique, <u>et</u> réussir un EXAMEN PROFESSIONNEL

**TECHNICIEN** principal 2è classe

Critères de sélection : Avis favorable du n+1, exercer impérativement des fonctions d'encadrement (sauf pour les lauréats de l'examen pro et pour ceux remplissant le critère de l'expertise professionnelle), avoir atteint le grade sommital de son cadre d'emplois (AT P1 ou AMP), et acceptation d'une mobilité. 2/3 de nominations au titre de l'examen pro, 1/3 au titre de l'ancienneté seule. 2/3 de nominations pour les agents des lycées et CREPS, 1/3 pour les agents du siège. Quota: Une promotion interne vers Technicien n'est possible qu'à partir du moment où la Région a recruté **au moins 2** Techniciens dans l'année, déjà en poste dans une autre collectivité ou inscrits sur la liste d'aptitude après réussite au concours.

possibilités en 2025 tous grades confondus



La FSU Territoriale Région Nouvelle-Aquitaine www.fsu-crna.fr

fsu@nouvelle-aguitaine.fr 06.82.84.07.40

