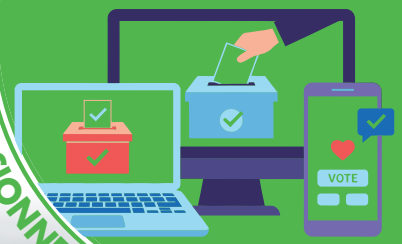
# LA FSU TERRITORIALE

## engagé-es AU QUOTIDIEN

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

**VOTE ÉLECTRONIQUE DU 3 AU 10 DÉCEMBRE**







## Elections professionnelles du 3 au 10 décembre 2026

**Les réductions budgétaires massives** affaiblissent les services publics, elles menacent nos emplois, et affectent lourdement notre **pouvoir d'achat. Nos droits** sont attaqués, **la crise climatique** nous affecte directement, **le déploiement de l'Intelligence Artificielle** va impacter de plus en plus nos missions.

Dans ce contexte de profondes mutations et de reculs sociaux, nous avons besoin de représentant·es engagé·es, déterminé·es et proches des personnels pour défendre efficacement nos droits, nos emplois, nos missions, nos conditions de travail, durant les quatre prochaines années.

**Malgré la baisse de son budget, la Région ne doit pas sacrifier ses agents. C'est aussi la qualité et l'efficacité du Service public qui sont en jeu dans les lycées, les CREPS, et au siège.**

### Vous allez voter **2 fois**

***et uniquement par voie électronique***

**Pour le CST (fonctionnaires et contractuels).** Instance compétente pour toutes les questions collectives : temps de travail, primes, critères d'évaluation et d'avancement, règles de mobilité, aide sociale et protection sociale, organisation des services, formation, santé, conditions de travail...

**Pour les CAP (fonctionnaires), ou la CCP (contractuel·les).** Instances de recours pour les agents en cas de désaccord sur l'entretien professionnel, de refus de formation, de temps partiel, de télétravail, de procédure disciplinaire, de refus de titularisation ou de licenciement d'un·e contractuel·le.

### « Nos primes stagnent, mais pas les exigences qui pèsent sur nous »

Nos primes ont perdu 20 % depuis 2018. La Région doit les revaloriser POUR TOUS au moins à cette hauteur. C'est + 90 € à + 120 € bruts /mois en catégorie C par exemple.

*Valérie Lainé,*
*Lycée Les Menuts, Bordeaux.*

### « On a tous et toutes le droit d'évoluer dans nos carrières »

La Région doit mieux accompagner les mobilités choisies et les parcours professionnels.

*Christophe Nouhaud,*
*Pôle Formation DEEP,*
*Limoges.*

## Votez FSU

***Pour la FSU, les services publics doivent être renforcés.***

*Plus de moyens humains, plus de budget,*
*à la hauteur des besoins croissants de la population.*



Christophe Nouhaud



Christelle Hillairet



Didier Babulle



Daniel Beaudet
Pôle Education DCP, Limoges



Tino Weikopf



Karine Rodrigues

**Vos élu-es FSU** *s'engagent à vous informer individuellement et collectivement, à répondre à vos questions et à vous soutenir au quotidien.*

## « Bloquer les carrières, c'est décourager les agents ».

Les agents doivent avancer en grade plus rapidement. Par exemple, dans les lycées, les CREPS et au siège, les adjoints techniques doivent être promus Agents de Maitrise.

***Christelle Hillairet,***
***Lycée Montaigne, Bordeaux.***

## « Face aux canicules, protéger les agents et les élèves, ce n'est plus une option ».

Nous exigeons un plan de rénovation thermique des bâtiments, l'isolation et la ventilation des locaux les plus exposés, des espaces de fraîcheur sur tous les sites et lycées.

***Didier Babulle,***
***Lycée G. Eiffel, Bordeaux.***

## « La santé et les conditions de travail c'est une priorité, pas un discours ».

Toutes les formes de pénibilité (physique, psychologique, stress,...) doivent être reconnues par la Région qui doit y apporter des réponses (prévention, amélioration des conditions de travail,...).

***Tino Weikopf,***
***Pôle Education DCI, La Rochelle.***

## « D'un lycée à l'autre, les règles doivent être les mêmes pour tous ».

Temps de travail, périmètre des missions, application des restrictions médicales. Même employeur, mêmes droits ! La Région doit se faire respecter des proviseurs !

***Karine Rodrigues,***
***Lycée Bort les Orgues.***

## « Gagner l'égalité Femmes/ Hommes : on n'attendra pas 10 ans de plus ! »

On est fatiguées et c'est pour cela qu'on s'est constitués en Intersyndicale féministe ! A la Région, une seule femme parmi les 10 plus hauts salaires ! Un salaire moyen inférieur de 11% à celui des hommes dans la filière administrative. Les femmes accèdent très peu à l'encadrement dans les lycées. Les victimes de sexisme ou d'agression sexuelle au travail sont insuffisamment soutenues par notre employeur.

***Jeanne Lafon,***
***Pôle Formation DFPA, Bordeaux.***

## « Les contractuel·les ne sont pas des agents de seconde zone ! »

Leurs droits doivent être renforcés, leurs compétences et expériences reconnues et valorisées.

***Franck Cabandé,***
***Pôle Education DCP, Limoges.***

## « Pour une DRH plus forte ! »

Une DRH renforcée, c'est plus de médecins et d'infirmiers du travail, une meilleure prévention des risques, un accompagnement renforcé des mobilités, des reclassements plus rapides, des encadrants mieux formés et accompagnés, un meilleur traitement des nombreuses situations de souffrance au travail.

***Bernard Moretti,***
***Lycée L.A. Dubreuil, St Jean d'Angély.***

## « Pas touche au Télétravail ! »

C'est un élément essentiel de notre qualité de vie au travail. La Région doit équiper les télétravailleurs à leur domicile et garantir l'égalité d'accès au Télétravail à tous les agents dont les missions sont télétravaillables.

***Stéphanie Casenove,***
***Pôle Education DCP,***
***Limoges.***



Jeanne Lafon



Valérie Lainé



Franck Cabandé



Bernard Moretti



Jessica Barrès
Direction Education, Guéret



Stéphanie Casenove

***Pour la FSU, les salaires doivent être revalorisés afin de permettre à toutes et tous de vivre dignement :*** *Dégel du point d'indice, reconstruction des grilles, rattrapage de pouvoir d'achat...*

***Pour la FSU, les droits des agents doivent être rétablis :*** *Fin de la pénalisation des agents en maladie, droit à la retraite à partir de 60 ans...*

***Toutes nos candidates, tous nos candidats et nos propositions sur www.fsu-crna.fr***
***fsu@nouvelle-aquitaine.fr***

Votez FSU